

Projet scientifique

Le domaine de la recherche : problématique générale et hypothèse principale

- L'entreprise moderne s'est construite sur une vision mécaniste et newtonienne qui fait de l'homme le rouage d'une sorte de gigantesque machine. Cela pose de sérieuses questions relatives aux **limites des normes** (quelles soient comptables, juridiques, sociales) et aux vertus de la créativité et de l'innovation.
- Par ailleurs, aujourd'hui, on observe une certaine conscience des **limites des marchés**. Les entreprises n'ont pas seulement pour vocation d'enrichir leurs actionnaires, elles ont aussi des comptes à rendre à toutes les autres parties prenantes. Cela pose de sérieuses questions sur la compatibilité de la responsabilité vis à vis des investisseurs avec les nouvelles réponses des entreprises telles que sociales, éthiques, écologiques.
- La problématique centrale est celle de l'implication des personnes et des organisations, de toutes les parties prenantes dans des démarches de responsabilité visant à garantir dans la durée la performance économique et sociale ainsi qu'à préserver les équilibres écologiques de la planète.
- L'hypothèse principale est la suivante : les entreprises performantes de demain, créatrices de valeur, seront celles qui sauront intégrer harmonieusement les trois dimensions sociale, économique et environnementale, dans leur stratégie des affaires, dans leur management et dans la pratique de leurs métiers. Ce dans un contexte où la mondialisation génère des risques croissants et requiert la pratique d'un leadership partagé et responsable, dans toutes les sphères de la prise de décision.

Les axes de recherche choisis et les approches retenues.

Plusieurs formes de recherche seront mobilisées :

- la recherche pure : elle vise des développements théoriques ;
- la recherche appliquée : offrir une solution à des problèmes très spécifiques.
- la recherche action : sur le terrain, intégrer le changement dans le processus de recherche.

Les approches par la complexité, systémique, holistique seront retenues.

Axes de recherche

1. Humanisme et gestion.

Dans quelle mesure les pratiques de gestion sont elles en accord avec les valeurs universelles et les données des sciences de la vie : biologie, psychologie, linguistique, ethnologie..

2. Management des risques et intelligence économique stratégique.

Au delà des dénonciations de la technologie prométhéenne, il s'agit de rendre compte de la complexité des mondes économiques et de dégager les principes d'une gouvernance des nouveaux risques.

3. Leadership et entreprise apprenante.

En quoi le principal défi du 21^{ème} siècle sera de savoir comment libérer le potentiel cérébral de leurs organisations.

4. Pratiques GRH responsables des pays émergents.

Suivre l'évolution des pratiques de GRH notamment dans les pays du Maghreb et subsahariens.

5. Droit et responsabilité.

Relations dialectiques droit/responsabilité et réflexion sur la réglementation des pratiques commerciales déloyales.

6. PME, Responsabilité sociale et développement durable des territoires.

Evaluer la capacité des entreprises à prendre en charge la transformation des contraintes de l'environnement en opportunités.

7. **Entrepreneuriat, développement durable et responsabilité sociale.**

De la dimension motivationnelle à la dimension financière et managériale. Innovation et création d'entreprise.

8. **Statut de la recherche et du chercheur dans les grandes écoles de commerce et de management.**

Fin du monopole de l'université et volonté de rupture paradigmatique des écoles de gestion.

9. **Compatibilité responsabilité vis à vis des investisseurs, responsabilité sociale vis à vis de toutes les parties prenantes.**

Analyse du capitalisme contemporain, notamment dans ses dimensions actionariale et partenariale et la référence aux normes IFRS.

10. **Etude des interactions utilisateurs / outils de gestion :**

Le cas de l'implantation d'une EDI. Analyse de la mise en place d'un EDI et études des interactions avec les différents groupes d'utilisateurs.

Les dispositifs de production

- Journées annuelles Humanisme et gestion de BEM.
- Journées doctorales à BEM au long de l'année : présentation de leurs travaux par les doctorants.
- Observatoire régional des entreprises côtières d'Aquitaine (ORECA)
- Observatoire des pratiques de gestion dans les pays du Maghreb (OPRAGEM)
- Chaire Développement Durable et Responsabilité Globale des Organisations